

BORIS WEHMANN

UNTERNEHMENSBERATER



Business Development | Reorganisation | Prozessdigitalisierung |
Interim-Management



Ich bringe frischen
Wind in Ihr^{KK}
Unternehmen.

“Ich kann freilich nicht sagen, ob es besser wird, wenn es anders wird,
aber soviel kann ich sagen:
Es muss anders werden, wenn es besser werden soll“

(Georg Christoph Lichtenberg)



- S.4. Beratungsleistungen
- S.4. Business Development
- S.4. Reorganisation
- S.5: Prozessdigitalisierung
- S.6. Interim-Management
- S.6. Team-Begleitung
- S.7. Seminare
- S.7. Offsites
- S.7. Workshops
- S.8. Trainings für Führungskräfte
- S.8. Individuelle Lösungsansätze
- S.9. Workshops | Seminare im Angebot
- S.12. Profil Boris Wehmann
- S.13. Wofür ich stehe
- S.14. Kontaktdaten

INHALTSVERZEICHNIS



BERATUNGSLEISTUNGEN

Nachstehend finden Sie eine Übersicht zu den von mir angebotenen Beratungsleistungen.

1. Business Development:

Business Development ist der Schlüssel zu innovativem Wachstum und strategischer Marktexpansion.

Durch gezielte Geschäftsfeldentwicklung lassen sich bestehende Kundenbeziehungen ausbauen und neue Märkte und/oder Kunden erschließen.

Mit meinem Blick von außen erhalten Sie unvoreingenommene Analysen, breites Wissen und verlieren nicht den Fokus auf Ihr Kerngeschäft. Vielmehr entwickle ich gemeinsam mit Ihnen Strategien, um bestehende Geschäftsfelder auszubauen oder neue Geschäftsfelder zu erschließen, die sich nahtlos in Ihr Unternehmen einfügen.

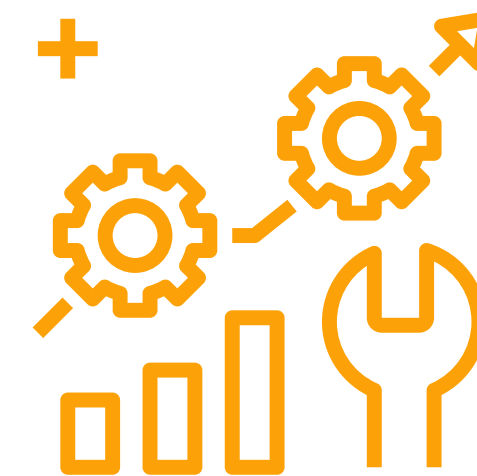
2. Reorganisation:

Unter dem Begriff Reorganisation verbirgt sich eine Vielzahl von Maßnahmen, die z.B. der Schaffung zeitgemäßer und flexibler Unternehmensstrukturen dienen.

Die Auslöser für eine angedachte Reorganisation sind unterschiedlich. Das können eine hohe Mitarbeitendenfluktuation sein, Fachkräftemangel, Prozesse, die nicht rund laufen, oder Strukturen, die die hohe Dynamik des Marktumfeldes nicht abbilden können.

Umsetzungsmaßnahmen können sein: Eine Neugestaltung von Hierarchien, Prozessoptimierung, flexible Arbeitsmodelle oder mehr Agilität.

Mit viel Fingerspitzengefühl erarbeiten wir zusammen maßgeschneiderte Lösungen für Ihr Unternehmen.



BERATUNGSLEISTUNGEN

3. Prozessdigitalisierung – Den Weg in die digitale Zukunft ebnen

In der heutigen schnelllebigen Welt ist die Digitalisierung von Prozessen für Unternehmen aller Branchen unerlässlich, um wettbewerbsfähig zu bleiben und den sich ständig ändernden Anforderungen des Marktes gerecht zu werden.

Die Prozessdigitalisierung beschreibt die Umstellung analoger Prozesse auf digitale Lösungen. Dabei werden manuelle Tätigkeiten durch Software und IT-Systeme automatisiert, Informationen digitalisiert und Daten mithilfe moderner Analysetools ausgewertet.



Die Vorteile der Prozessdigitalisierung sind vielfältig und umfassen unter anderem:

- **Effizienzsteigerung:**
Durch die Automatisierung von Routineaufgaben und die Optimierung von Arbeitsabläufen lassen sich Zeit und Ressourcen einsparen.
- **Verbesserte Qualität:**
Digitale Prozesse sind häufig weniger fehleranfällig und führen zu einer höheren Produkt- und Dienstleistungsqualität.
- **Erhöhte Transparenz:**
Durch die Digitalisierung von Informationen erhalten Unternehmen einen besseren Überblick über ihre Prozesse und können diese effektiver steuern.
- **Gestärkte Kundenorientierung:**
Digitale Prozesse ermöglichen es Unternehmen, schneller und effizienter auf Kundenanfragen zu reagieren und einen besseren Kundenservice zu bieten.
- **Erhöhte Flexibilität:**
Digitale Prozesse lassen sich leichter an neue Anforderungen anpassen und skalieren.

BERATUNGSLEISTUNGEN

3. Interim-Management:

Ich biete Ihnen Führungskompetenz auf Zeit in Übergangsphasen, Krisen oder während Veränderungsprozessen.

Ich helfe Ihnen, Führungslücken kurzfristig zu schließen, bringe frische Perspektiven ein und eine objektive Bewertung der Situation in Ihrem Unternehmen.

Besonders hilfreich kann Interim-Management als Unterstützung bei der Umsetzung von beschlossenen Maßnahmen nach einem Reorganisationsprojekt sein.



ANGEBOTE FÜR TEAMS UND FÜHRUNGSKRÄFTE

4. Team-Begleitung:

Ziel einer Team-Begleitung ist es, das Team zu stärken, die Effektivität zu analysieren, Effizienzen zu steigern und Arbeit neu zu organisieren, wenn dieses notwendig ist.

Dazu gehört:

- Individuelle Stärken zu erkennen.
- Die Zusammenarbeit zu fördern.
- Bestehende Konflikte zu lösen.
- Motivation zu fördern.

5. Seminare:

Seminare sind weit mehr als Wissensvermittlung. Ein Seminar gibt Inspiration, Motivation, eröffnet Möglichkeiten zum Netzwerken und ermöglicht die individuelle Entwicklung von Fähigkeiten.

Haben Sie bestimmte Wünsche für ein Seminar? Lassen Sie uns sprechen.

BERATUNGSLEISTUNGEN

6. Offsites:

Offsites finden meistens über mehrere Tage statt und bilden einen anderen Rahmen für eine Tagung, ein Seminar oder einen Workshop.

Durch gemeinsame Aktivitäten und eine ablenkungsfreie Umgebung wird die Zusammenarbeit und der Teamspirit gefördert. Es fällt leichter, kreative Lösungsansätze zu finden.

Auch schwierige Team-Konstellationen lassen sich im Zuge eines Retreats besser lösen.

Offsites eignen sich auch für Strategietagungen oder für eine detaillierte Erwartungskklärung zum Start eines großen Projektes.



7. Workshops

Workshops eignen sich zur Bearbeitung unterschiedlichster Problemstellungen. Das können neue Arbeitsprozesse sein, die Lösung eines konkreten Problems oder ein Brainstorming.

Mini-Workshops von rund einer Stunde Dauer, können Meetings ersetzen und gleichzeitig sicherstellen, dass es konkrete Ergebnisse gibt.

Meine Workshops sind interaktiv gestaltet. Die Teilnehmenden sind die Held*Innen des Workshops.

Als Moderator Sorge ich dafür, dass wir das Ziel des Workshops erreichen, dass alle Teilnehmenden Gehör finden und mögliche Konflikte deeskaliert werden.

BERATUNGSLEISTUNGEN

7. Trainings für Führungskräfte

In meinen Führungskräfte trainings fokussiere ich mich auf die Rahmenbedingungen, unter denen Führung bei Ihnen stattfindet.

Wenn Sie sich ein anderes Verhalten Ihrer Führungskräfte wünschen, müssen geänderte Verhaltensweise einen entsprechenden Kontext vorfinden. Ansonsten werden neu erlernte Kenntnisse und Fähigkeiten wirkungslos bleiben. Nach ein paar Tagen ist alles wieder beim Alten.

In dem Führungskräfte training befassen wir uns deshalb gemeinsam mit dem Umfeld, in dem die Führungskräfte agieren und erarbeiten, wie z.B. agilere Führungsansätze bestmöglich etabliert werden können.

Dabei kommen neu zu erlernende Führungsansätze nicht zu kurz. Die ganzheitliche Betrachtungsweise macht den Unterschied.

Standardlösungen funktionieren immer seltener

Warum ist das so?

Die Märkte und das wirtschaftliche Umfeld haben an Dynamik zugenommen.

Jedes Unternehmen muss für den Umgang damit eigene Wege finden, die zur Unternehmenskultur, zur Struktur und zu den Bedingungen, unter denen Arbeit bei Ihnen stattfindet, passen.

Standardlösungen erfordern es, ein dafür passendes Problem zu finden.

Umgekehrt wird aber ein Schuh daraus. Es gilt erst das Problem zu verstehen und dann eine Lösung zu finden, die zur Individualität des Unternehmens passt. Dadurch kann sich die volle Wirkung der Maßnahmen entfalten.

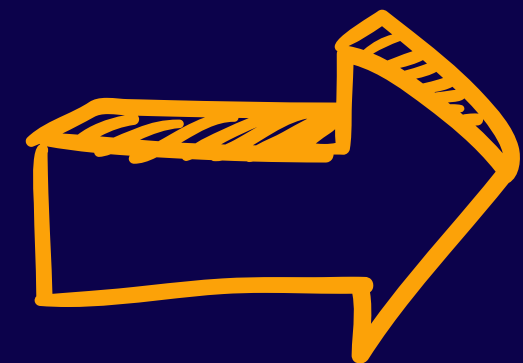
Ich arbeite hochindividuell und entwickle maßgeschneiderte Lösungen, die auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten sind.

Wirksamkeit und nachhaltige Veränderung steht für mich im Vordergrund. Dieses lässt sich nicht mit vorgefertigten Standardangeboten erreichen.

Sprechen Sie mich gerne jederzeit an, damit wir gemeinsam die für Sie bestmögliche Lösung finden können.

Workshops und Seminare

Workshops und Seminare aus meinem Portfolio



WORKSHOPS

FOLGENDE WORKSHOPS HABE ICH DERZEIT IM ANGEBOT

- **Umgang mit internen Verdachtsmomenten – Betrug und Unterschlagung.**

Was Sie lernen:

- Ich habe einen Verdacht. Was nun?
- Was macht das mit mir?
- Meine Ängste sind OK.
- Zusammenhang zwischen Sucht und Diebstahl. Ideen zum Umgang mit Verdachtsfällen.
- Ab wann werde ich zum/r Mitwisser*In?
- Identifikation von Schwachstellen in Ihrem Unternehmen

Diesen Workshop führe ich gemeinsam mit einer klinischen Psychologin durch.



- **Probleme durch geschicktes Fragen lösen**

Was Sie lernen:

Was für uns als Kind selbstverständlich war, haben wir als Erwachsene verlernt: Fragen stellen.

Entdecken Sie die Macht des Fragenstellens als Werkzeug zum Lösen echter Probleme.

Warum? Was-Wäre-Wenn? Wie?

SEMINARE

WISSENSVERMITTLUNG – KURZ UND KNACKIG

FOLGENDES SEMINAR HABEN WIR DERZEIT IM ANGEBOT:

- Mastering Change: Erfolgreiche Konzeption und Umsetzung von Change-Projekten.

Veränderungen jeglicher Art sind herausfordernd, da es viele Faktoren gibt, die das Ergebnis beeinflussen. Neben den vorherrschenden Rahmenbedingungen und der Unternehmenskultur sind es weitere Faktoren wie die Bildung einer starken Führungskoalition, die Kommunikationsstrategie oder das Erzielen erster schneller Erfolge, die über Erfolg oder Misserfolg eines solchen Vorhabens mitentscheiden.

In dem Seminar gehe ich auf die verschiedenen Faktoren ein und ermögliche es Ihnen, Anfangsfehler bei Ihrem Change-Projekt zu vermeiden

Gerne konzipiere ich Seminare nach Ihren individuellen Wünschen. Sprechen Sie mich an.



PROFIL

Ausbildungen

- Kaufmännische Ausbildung mit Schwerpunkt Schifffahrt und BWL in Hamburg und London.
- Berater für Organisationsdesign für Unternehmen und agile Teams.

Zusatzqualifikationen

- Agilität mit Strategie.
- Kommunikation in Zeiten der Veränderung.
- Ausbildereignungsprüfung.
- Online-Marketing Grundlagen.

Erfahrungen

Mehr als 20 Jahre Erfahrung als Geschäftsführer und CFO in international agierenden Unternehmen.

Arbeitsstationen in meiner Heimatstadt Hamburg, London, Nürnberg und Hongkong.

Zertifizierungen:

Zertifizierter Berater des Bundesverbandes mittelständische Wirtschaft (BVMW) und BAFA.

Branchenexpertise:

Ich arbeite branchenoffen.



WOFÜR ICH STEHE

KUNDENORIENTIERUNG

- **Leidenschaft für exzellente Ergebnisse**

Ich bin der festen Überzeugung, dass meine Kund*Innen nicht nur zufrieden, sondern begeistert sein sollen. Mit unermüdlichem Einsatz und tiefem Verständnis ihrer Bedürfnisse übertreffe ich ihre Erwartungen und passe mich flexibel an ihre Anforderungen an.

INNOVATION UND ZUKUNFTSORIENTIERUNG

- **Wegweisend und visionär**

Ich denke über den Tellerrand hinaus und inspiriere meine Kund*Innen mit innovativen Perspektiven. Meine Lösungen schaffen einen echten Mehrwert.

PARTNERSCHAFT UND VERTRAUEN

- **Hand in Hand zum Erfolg**

Eine vertrauensvolle und ehrliche Beziehung zu meinen Kund*Innen ist mir wichtig. Ich arbeite partnerschaftlich zusammen und verfolge gemeinsam das Ziel des Projekterfolges.

ENGAGEMENT UND VERANTWORTUNG

- **Verlässlicher Partner an Ihrer Seite**

Ich übernehme Verantwortung und unterstütze meine Kund*Innen aktiv bei der Umsetzung ihrer Projekte. Von der Beratung bis zum erfolgreichen Abschluss stehe ich ihnen stets zur Seite.

In rund 20 Jahren als Geschäftsführer und CFO habe ich mich den unterschiedlichsten Herausforderungen gestellt und spreche die Sprache der Unternehmen.

Ich verbinde fundiertes Fachwissen mit praktischer Erfahrung, um maßgeschneiderte, innovative Lösungen zu entwickeln, die auf die spezifischen Herausforderungen und Ziele Ihres Unternehmens zugeschnitten sind.

Meine Arbeit zeichnet sich durch einen praktischen Blick auf Organisationsstrukturen und -prozesse aus, immer mit dem Ziel, Effizienz zu steigern, Wachstum zu fördern und langfristigen Unternehmenserfolg zu sichern.

BORIS WEHMANN

SPRECHEN SIE MICH AN



+49 40 657 26 273



bw@boris-wehmann.de



www.boris-wehmann.de

